

CN BBD

Congrès
National
Bâtiment
Durable
10^e édition



envirôbât
OCCITANIE

effinergie
Efficacité énergétique
et confort dans les bâtiments



RÉPUBLIQUE
FRANÇAÏSE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



FRUGALITÉ
HEUREUSE
& CRÉATIVE

Atelier Build Up Skills 2

Attractivité et recrutement :

Focus sur la reconversion professionnelle,
l'orientation des demandeurs d'emploi et
le maintien des actifs dans le secteur

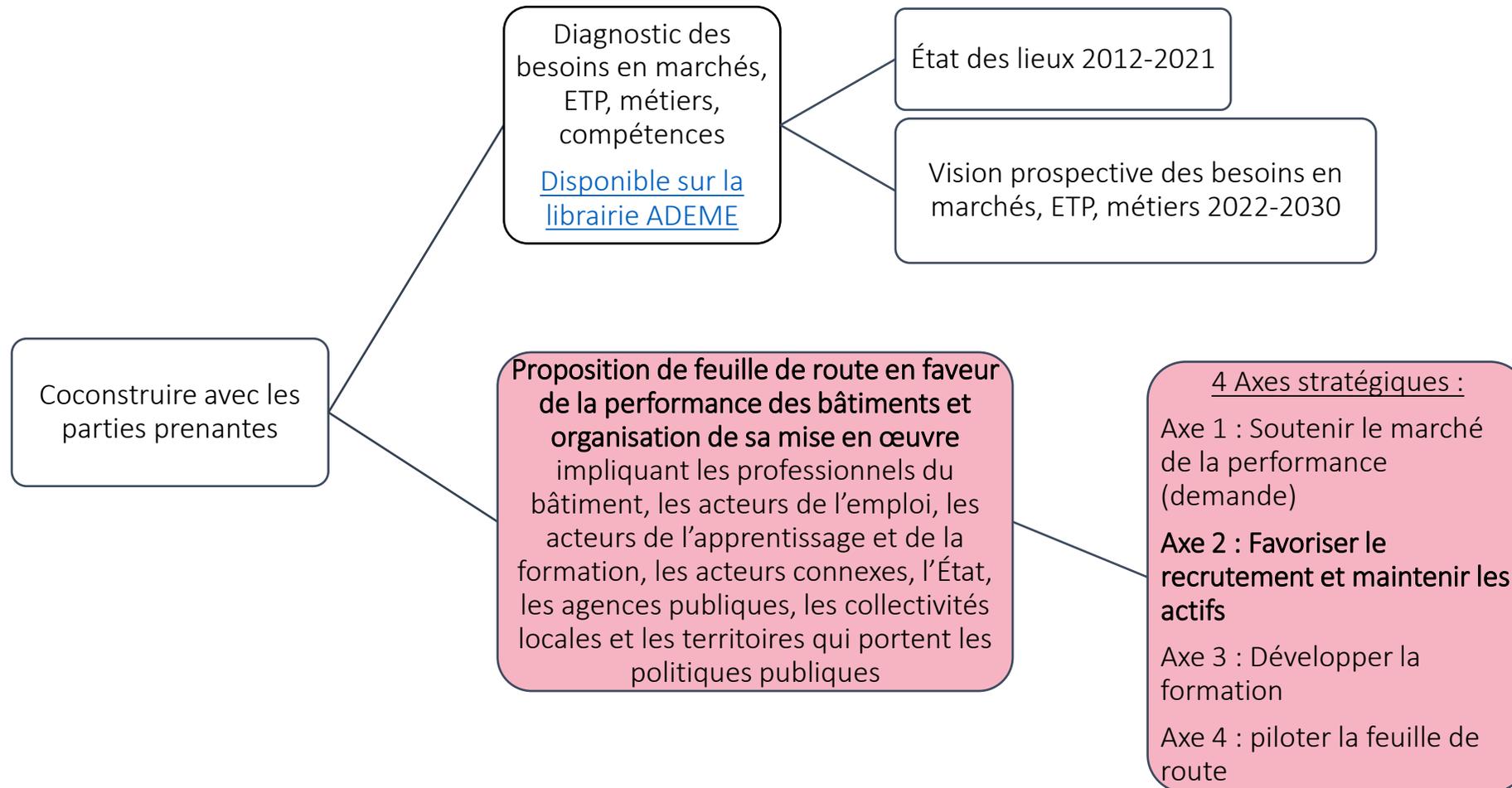


Programme de l'atelier

- 1) Contexte du projet et à quoi va servir cet atelier
- 2) Résultats du projets BUS2 : Quiz introductif
- 3) Atelier participatif



Feuille de route BUS 2023





Ateliers de l'AXE 2 : Favoriser le recrutement et maintenir les actifs

2 ateliers :

- 2a - Attractivité et recrutement : l'enjeu de la féminisation des chantiers et d'intégration des jeunes – réalisé le 21/09/2023

Axe 2 : Favoriser le recrutement et maintenir les actifs		
Faire découvrir les métiers du bâtiment par le geste aux jeunes, femmes, parents...	Accompagner le changement d'image	Développer l'utilisation de la commande publique pour structurer les filières de recrutement

=> AUJOURD'HUI : Atelier 2b - Attractivité et recrutement : focus sur la reconversion professionnelle et l'orientation des demandeurs d'emploi et le maintien des actifs



Quiz introductif à l'atelier

1 - Quels sont les besoins en emploi estimés pour la rénovation énergétique du parc bâti tertiaire + résidentiel pour 2030 ?

A : nous pourrions faire avec la tendance actuelle.

B : nous devons doubler les effectifs.



Quiz introductif à l'atelier

1 - Quels sont les besoins en emploi estimés pour la rénovation énergétique du parc bâti tertiaire + résidentiel pour 2030 ?

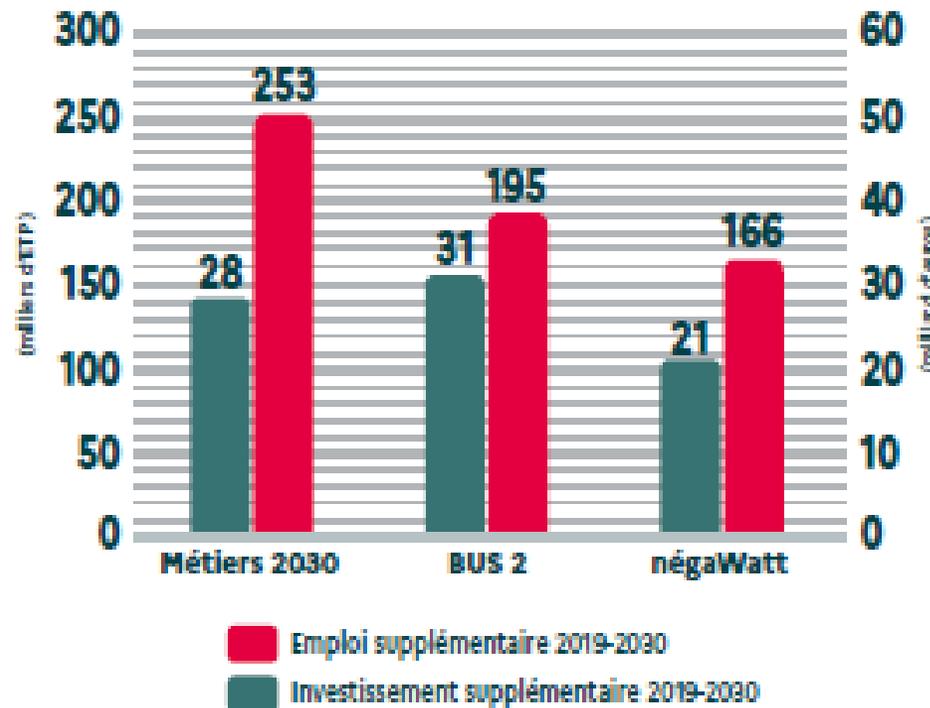
A : nous pourrions faire avec la tendance actuelle.

B : nous devons doubler les effectifs.



Une mise en perspective des estimations pour la rénovation énergétique

Entre 170 000 et 250 000 équivalents temps plein supplémentaires requis pour la rénovation énergétique des bâtiments entre 2019 et 2030



- *France Stratégie et Dares (2023) : Scénario bas-carbone Métiers 2030 (France Stratégie et Dares)*
- *Build Up Skills 2023*
- *négaWatt : Quirion P. (2022), "TETE, un outil en libre accès pour estimer les emplois générés par la transition écologique - Présentation et application au scénario négaWatt 2022", Revue de l'OFCE 176 (2022/1)*



Quiz introductif à l'atelier

2 – pour la rénovation du parc, nous avons essentiellement besoin de métiers manuels (cols bleus)

A : Oui, entre autres maçons, plombiers/chauffagistes, couvreurs.

B : Nous avons aussi besoin de chefs de chantier (cols blancs).



Quiz introductif à l'atelier

2 – pour la rénovation du parc, nous avons essentiellement besoin de métiers manuels (cols bleus)

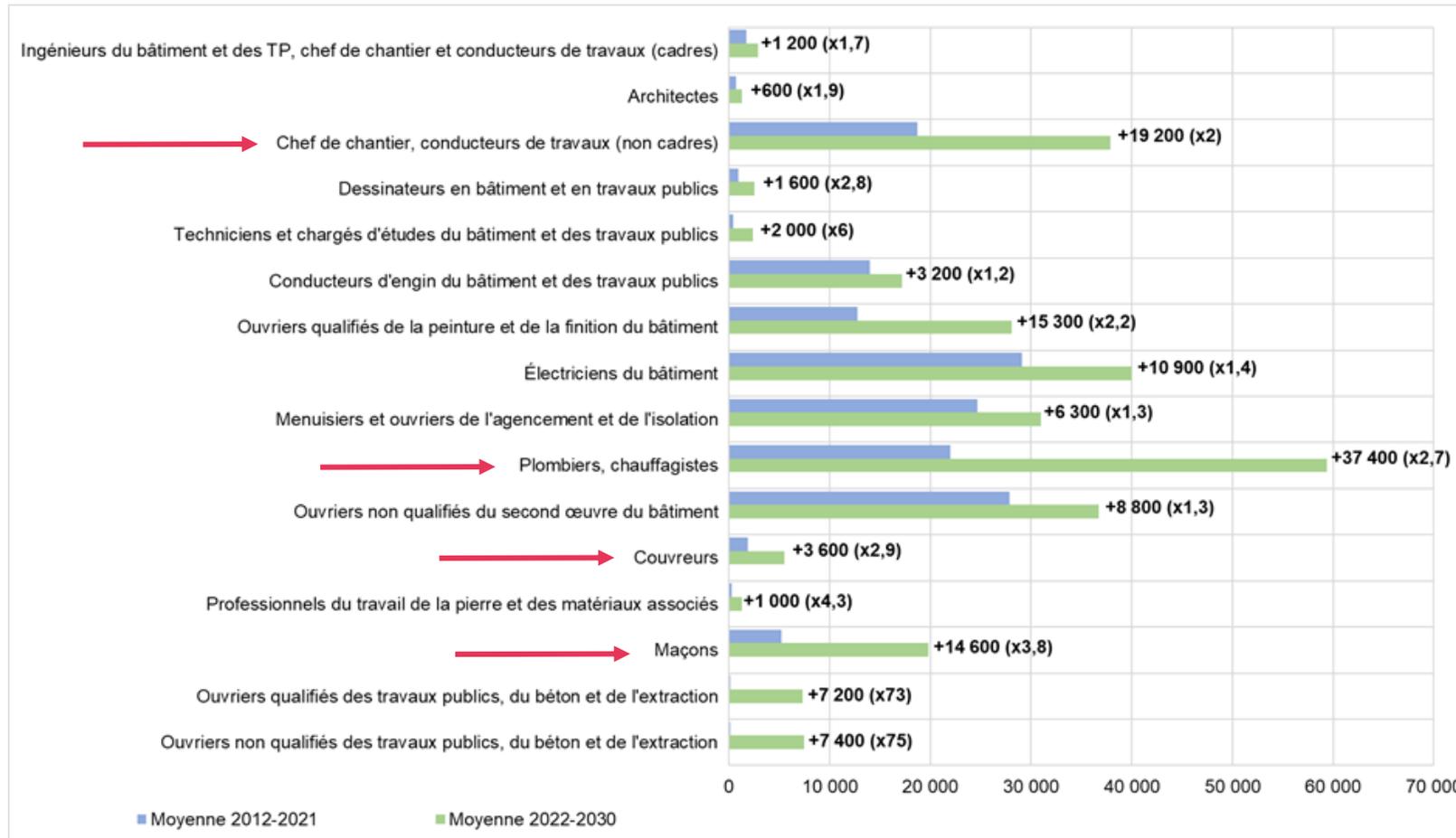
A : Oui, entre autres maçons, plombiers/chauffagistes, couvreurs.

B : Nous avons aussi besoin de chefs de chantier (cols blancs).



Vision prospective BUS2 2022-2030

Ventilation des besoins supplémentaires en Métiers (ETP) – Zoom sur la Rénovation énergétique des logements





Quiz introductif à l'atelier

3 – L'apprentissage est un bon vivier pour compenser les départs du secteur ?

A : oui et nous avons d'ailleurs un bon taux de jeunes.

B : non, les jeunes ne restent pas travailler dans le bâtiment.



Quiz introductif à l'atelier

3 – L'apprentissage est un bon vivier pour compenser les départs du secteur ?

A : oui et nous avons d'ailleurs un bon taux de jeunes.

B : non, les jeunes ne restent pas travailler dans le bâtiment.



Apprentissage

Le taux d'étudiants (comprenant les apprentis) sortant non diplômés était de 27 % en 2016 contre 13% dans les autres filières.

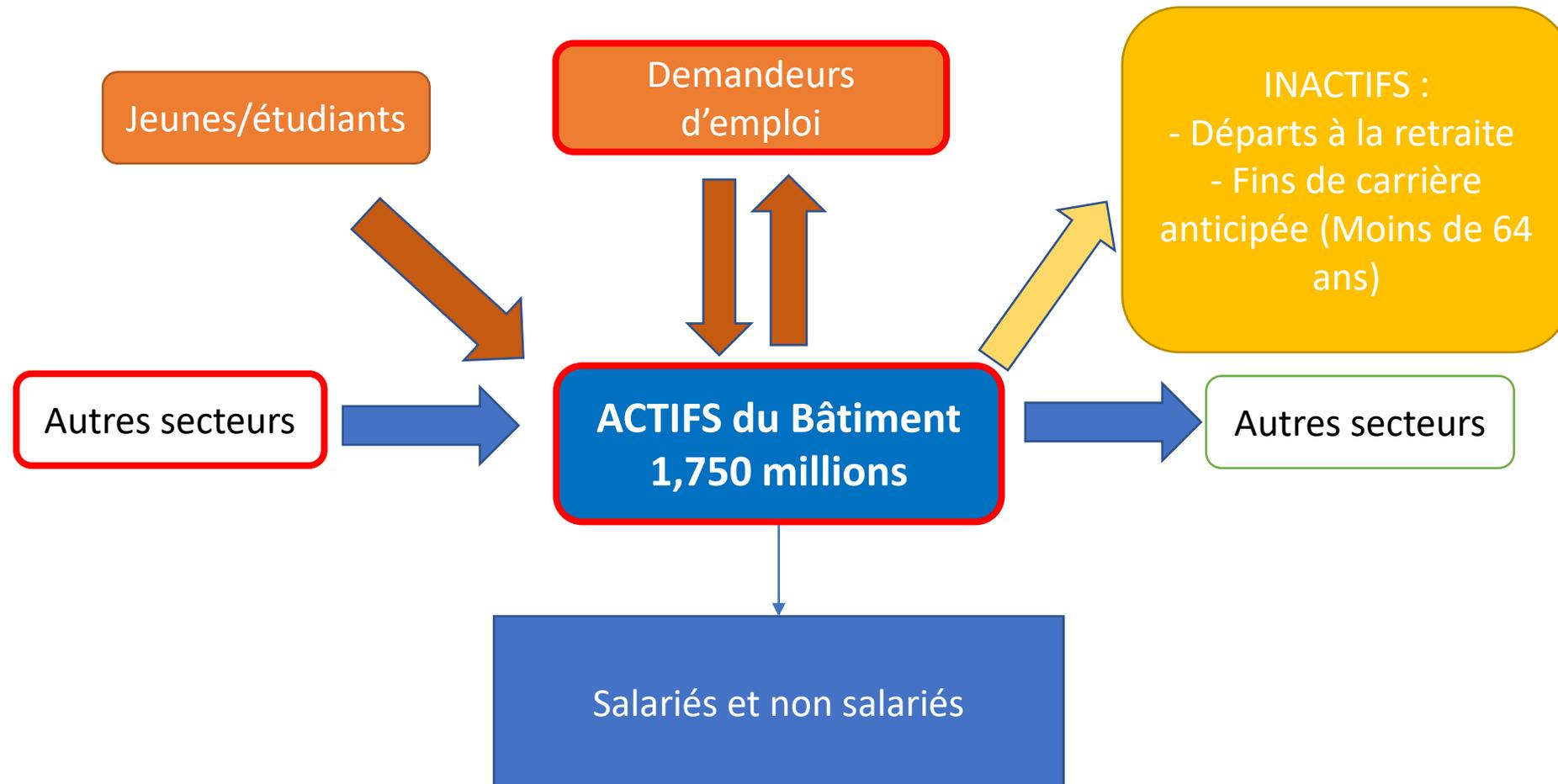
De plus, seuls 44 % des jeunes formés dans le BTP exerçaient leur premier emploi dans le secteur, chiffre qui descend à 39 % après 3 ans.

(NB: [podcast France culture: si tous les jeunes restaient on n'aurait pas besoin de plus de pros !](#) - Ouvriers du BTP : une profession en chantier) du lundi 9/10/2023

Intérêt pour les entreprises



Gisements et flux de main d'œuvre: viviers à mobiliser





ATELIER : Attractivité et recrutement du secteur du bâtiment à horizon 2030

Descriptif de l'atelier : Nous sommes en 2030, le bâtiment est l'un des secteurs qui suscite le plus de vocations (les salaires sont plus justes, les conditions de travail sont optimales ...), quel chemin avons-nous pris ? Comment a-t-on mis en récit le secteur, sur quels aspects le focus a-t-il été placé ?

Objectifs de l'atelier : Propositions d'actions possibles basées éventuellement sur des retours terrain

2 temps de discussions :

- **QUESTION 1 : COMMENT ATTIRER DES NOUVEAUX TALENTS ?** Focus reconversion professionnelle + orientation des demandeurs d'emploi
- **QUESTION 2 : COMMENT FIDÉLISER LES ACTIFS EN POSTE ?** Focus sur le maintien des actifs dans le secteur.

Comment vous allez participer ?

=> En proposant des actions pour l'attractivité du secteur du bâtiment à horizon 2030.



Atelier participatif



Deux cercles d'échanges simultanés :



- 1^{ER} TEMPS 30 MINUTES



- 2^{ÈME} TEMPS 20 MINUTES

- 5 MINUTES - TEMPS DE RESTITUTION



Se diviser en deux groupes – chacun passera dans chaque groupe.



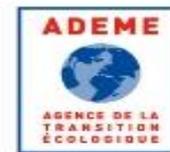
Nous comptons sur vous pour respecter les temps et bien changer de cercle quand cela vous est demandé pour rendre la salle dans les temps.



Pour nous suivre : [LinkedIn](#) et <https://buildupskills.ademe.fr/>
pour nous contacter : buildupskills@ademe.fr



Cofinancé par
l'Union européenne



Les points de vue et opinions exprimés sont toutefois ceux de l'auteur ou des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou du CINEA. Ni l'Union européenne ni l'autorité subventionnaire ne peuvent en être tenues responsables.

CN BBD

Congrès
National
Bâtiment
Durable
10^e édition



envirôbât
OCCITANIE

effinergie
Efficacité énergétique
et confort dans les bâtiments



RÉPUBLIQUE
FRANÇAÏSE
*Liberté
Égalité
Fraternité*



FRUGALITÉ
HEUREUSE
& CRÉATIVE